

長谷戸小学校「2022年度 未来の学校ビジョン」

シブヤ科の推進

シブヤ科の充実を通して、渋谷区への誇りと愛着をもち、未来の渋谷を創造する担い手の育成

○シブヤ科（探究的な学び）

- <将来、地域に帰り、地域のために、
地域の人達と共に、活躍できる人材の育成>
- ・恵比寿のすばらしさを体感する。
 - ・自分、地域を見つめる。
 - ・発見、発想を拡げる、繋げる。

校庭 天然芝生の 活用

ICT機器の活用

Society5.0の時代を見据え、グローバル社会を生き抜くために必要な力の育成として、学校DXを推進

○毎日がタブレットの日

- ・いつでもどこでも、タブレットのフル活用
- ・Teamsを活用した交流（ペア、グループ、全体）
- ・デジタル教科書の活用
- ・教育データを活用した児童理解の推進
- ・デジタル・シティズンシップ教育の重視
情報の収集・選択・活用する力の育成

花いっぱい

創立110周年 『未来へ 恵比寿へ 飛躍する長谷戸小』

子ども一人一人が自分の個性を伸ばし
未来をよりよく生きるための力を身に付ける

多様な 人材の 活用

安全・安心に挑戦できる環境

「みんなちがってみんなよい」多様な子どもたちへの理解

- いじめ問題の未然防止、迅速な対応
 - ・行き届いた情報網、情報の共有化
 - ・日常に即した人権尊重教育の展開
- ダイバーシティ&インクルーシブ教育の推進
 - ・副籍交流 みんなの心が育つ交流 共生地域の実現
- 安全指導の徹底
 - ・日常的、実践的な児童への指導、啓発
- OSCと連携したSOSの発信の仕方についての教育

学校運営 協議会

校務DXへの取組(働き方改革)

教員の業務負担軽減及び多忙感の解消に向けた取り組みを推進

- 生活時程の改編 放課後時間の活用
- 会議の精選：Teamsの活用
学年会の時間を確保
- 時間厳守の徹底：会議の開始・終了時刻の遵守
会議の時間は30分以内を推奨
- 教員の意識改革
<目標設定> 定時退勤日の設定（週1回）
年休消化率70%以上