

未来の学校

渋谷区立鳩森小学校

感じ かかわり つくる



1 シブヤモデルの実現

- (1) 主体的で対話的な深い学び／問題解決型の学習や協同的な学習
- (2) タブレット端末の活用…週1回タブレットタイムの新設
- (3) シブヤ科の充実…新宿御苑との連携【令和4・5年度渋谷区教育委員会研究指定校】
- (4) 豊かなかかわり……異学年交流



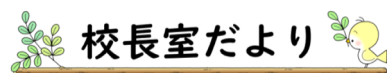
2 安心安全に挑戦できる環境

- (1) 人権教育の充実…権利学習
- (2) 信頼関係を基盤とした温かい学校経営、学級・専科経営
- (3) 道徳の重点項目「個性の伸長」
- (4) 支援の充実…SC、SSW、スクールロイヤー、巡回相談チームとの連携



3 働き方改革

- (1) 対費用効果と対時間効果
- (2) 業務のスクラップ
- (3) 服務事故防止



渋谷区立鳩森小学校
令和4年4月19日
第46号

学校はものすごい量の個人情報を預かっています。3月・4月は特に、卒業や入学、転校や転入などその個人情報が学校の外に出る機会が多く、本当に気を遣います。今回は、そんな中、ヒヤリハットした事例をご本人の了承を得て紹介します。エッセイみたいになってしまいましたが、お読みください。

ヒヤリハット：個人情報の取扱い。

4 家庭・地域との連携

- (1) 学校運営協議会、地域学校協働本部との連携
…鳩森ボランティアの新設
- (2) 学校だより、学校ホームページ、保護者会、学校公開の充実

5 特色ある教育活動

- (1) 鳩森タイム、「まなび〜」による基礎学力の定着
- (2) 低学年副担任制によるきめ細やかな指導
- (3) 体力向上…はともリンピックの開催
- (4) いじめ、暴力行為、不登校などの未然防止、早期対応、早期解決

